

ORGANISATIONSÅFТАLE

Elever må ikke arbejde i skoleperioder.

Danmarks Frisørmesterforening på vegne af og
Dansk Frisør & Kosmetiker Forbund har dog aftalt, at indføre et forsøg med elevers arbejde i skoleperioder på følgende vilkår:

1. arbejdet må ikke påbegyndes førend der er indgået en skriftlig aftale mellem parterne lokalt på arbejdspladsen og aftalen er godkendt af et enigt Frisørfagets Fællesudvalg.
2. aftalen om arbejde i skoleperioder omfatter elever på alle 4 læreår
3. aftalen er frivillig for eleven
4. arbejdstiden i salonen skal udgøre mindst 4 timer og højst 10 timer pr. uge
5. på første, andet og tredje læreår udgør lønnen den OK-mæssige løn for elever på henholdsvis første, andet og tredje læreår med tillæg af 50 %.

på 4. læreår udgør timelønnen den til enhver tid gældende garantilønssats for svende på fuldtid med tillæg af feriepenge og sh- og feriefridagsbidrag og pension.
6. lønnen opføres som særskilt post på lønsedlen/eller på særskilt lønseddel
7. aftalen kan til enhver tid skriftligt opsiges af begge parter uden begrundelse med varsel af 2 uger til en kalenderuges afslutning
8. denne organisationsaftale er et forsøg, der løber til og med 29. februar 2008
9. alle aftaler indgået i henhold til ovenstående bortfalder senest 29. februar 2008

København den:

1/3-2007



Dansk Frisør & Kosmetiker Forbund



Danmarks Frisørmesterforening

ORGANISATIONSAFTALE

Aftale om forpraktik for frisør- og kosmetikerelever mellem Dansk Frisør & Kosmetiker Forbund og Danmarks Frisørmesterforening

Baggrund

Frafaldet på frisør- og kosmetikeruddannelsen er bekymrende og repræsenterer et stort tab for branchen som helhed. Det er organisationernes vurdering, at en del af dette frafald kan undgås, hvis de — som vælger faget — havde bedre praktiske forudsætninger, således at de bedre kan vurdere og fornemme, om frisør- eller kosmetikerbranchen er noget for dem.

Ved indgåelse af en aftale om forpraktik, vil de senere elever være bedre rustet, idet de vil have langt bedre forudsætninger for at komme igennem starten på en Frisør- eller Kosmetikeruddannelse.

Formål

- At give unge under 18 år mulighed for at afprøve interesse og evner for frisør- eller kosmetikerfaget.
- At give virksomheden mulighed for at danne sig et indtryk af den unges personlige og sociale kvalifikationer, og om disse passer ind i virksomhedens organisation.
- At give unge og virksomheder bedre mulighed for at afprøve det gensidige arbejde.
- At den unge kan udføre relevant arbejde i virksomheden med henblik på at skabe et realistisk vurderingsgrundlag for begge parter.
- At give unge mulighed for at få en glidende overgang til erhvervslivet.
- At formindske frafaldet i den egentlige uddannelsesperiode.
- At skabe flere uddannelsespladser i virksomhederne til unge under 18 år.
- At give mulighed for unges tilpasning til erhvervslivet og skabe incitament for frisør- og kosmetikeruddannelsen hos den unge.

Rammer for aftalen

1. Praktikaftalens parter, ansøgning og godkendelse af praktikaftaler

Forpraktikpladsaftaler kan indgås mellem frisør- og kosmetikervirksomheder, der af Frisør- og Kosmetikerfagets Fællesudvalg er godkendt til at have elever, og unge, der ikke er fyldt 18 år på tidspunktet for aftalens indgåelse. En forpraktikaftale indgås med den hensigt, at den unge efterfølgende indgår i en ordinær uddannelsesaftale. Aftalen skal være skriftlig.

Ansøgning om forpraktikaftale indsendes til Frisør- og Kosmetikerfagets Fællesudvalg. Godkendelse af en aftale kræver enighed i Fællesudvalget.

Der kan som hovedregel kun godkendes én aftale pr. salon/klinik ad gangen. Fællesudvalget kan undtagelsesvist godkende yderligere én forpraktikaftale i samme virksomhed.

2. Praktikaftalens varighed

Forpraktikpladsaftalen har en længde på maks. 6 måneder, men kan efter aftale mellem virksomheden og forpraktikanten være kortere.

3. Forpraktikantens vilkår herunder ferie

Forpraktikanten indgår i virksomhedens normale produktion og er i praktikperioden også omfattet af de til enhver tid gældende elevbestemmelser fastsat af det faglige udvalg for frisør- og kosmetikeruddannelsen. Eneste undtagelse er bestemmelserne om ferie, idet forpraktikantens rettigheder følger ferielovens bestemmelser.

4. Arbejdstid

Arbejdstiden er 37 timer pr. uge. Der kan indgås aftale om, at den ugentlige arbejdstid er kortere end 37 timer pr. uge, dog minimum 12½ timer pr. uge.

5. Løn

Aflønning i forpraktikperioden følger satsen for HK Ungarbejdere med fagligt arbejde. Lønnen udgør indtil 1. marts 2007 kr. 59,40 pr. time.

Overarbejde kan af forpraktikanten kun udføres i særlige tilfælde. Arbejdes der over, betales 50 % tillæg til timelønnen.

6. Sygdom

Forpraktikanten modtager fuld løn under sygdom.

7. Opsigelse og bortfald

Forpraktikanten og virksomheden kan til enhver tid opsige forpraktikaftalen med 2 ugers varsel. Opsigelsen skal ske skriftligt, og parterne er forpligtede til at kvittere for modtagelse af opsigelsen. Opsigelsesdagen indgår i opsigelsesvarslet.

Aftalen om forpraktikperiode falder automatisk bort ved aftalens udløbsdato uden yderligere varsel.

8. Løsning af tvister

Eventuelle uoverensstemmelser mellem virksomhed og forpraktikant kan behandles af de faglige organisationer efter de mellem organisationerne aftalte regler.

9. Merit og prøvetid ved indgåelse af uddannelsesaftale efter lov om erhvervsuddannelser

Når der indgås en uddannelsesaftale i forlængelse af en forpraktikaftale gælder følgende:

Prøvetid:

Ved "*samme virksomhed*" i nedenstående punkt 1-3 forstås "*samme juridiske person*".

1. Indgås der en uddannelsesaftale umiddelbart i forlængelse af forpraktikken med samme virksomhed, dvs. inden grundforløbet, bortfalder prøvetiden jf. EUL § 60, stk. 2.
2. Indgås der en uddannelsesaftale efter grundforløbet med samme virksomhed, bortfalder prøvetiden jf. EUL § 60, stk. 2.
3. Indgås der en uddannelsesaftale med en anden/ny virksomhed efter grundforløbet, er der 3 måneders prøvetid jf. § 60, stk. 2.

Merit:

Merit erhverves uanset hvilken virksomhed, der indgås en uddannelsesaftale med efter nedenstående regler:

Læretiden (praktikdelen) reduceres med 1 måned, såfremt forpraktikken har haft en varighed på 6 måneder, og den gennemsnitlige arbejdstid har været mindst 25 timer pr. uge.

Læretiden (forpraktikdelen) reduceres med 3 uger, såfremt forpraktikken har haft en varighed på 6 måneder, og den gennemsnitlige arbejdstid har været mindst 20 timer pr. uge.

Læretiden (praktikdelen) reduceres med 2 uger, såfremt forpraktikken har haft en varighed på 6 måneder, og den gennemsnitlige arbejdstid har været mindst 12½ timer pr. uge.

10. Virksomhedens forpligtelser

Virksomheden sikrer at forpraktikanten knyttes til en ansvarlig kontaktperson. Kontaktpersonen skal ved aftalens start sikre, at forpraktikanten modtager en grundig arbejdsmiljømæssig instruktion vedrørende arbejde med frisør- og kosmetiker opgaver.

Virksomheden giver løbende instruktion og fører tilsyn med, at arbejdet udføres sikkerheds- og sundhedsmæssigt forsvarligt.

Virksomheden giver forpraktikanten en begyndende indsigt i frisør- og kosmetikerfagets arbejdsopgaver og tilrettelægger forpraktikantens deltagelse i arbejdsopgaver med sigte på, at vedkommende – på "begynderstadiet" – tilegner sig det anvendte fagsprog og bliver motiveret til en erhvervsuddannelse.

11. Forpraktikantens forpligtelser

- Deltage i den nødvendige sikkerhedsinstruktion i virksomheden ved aftalens start.
- Følge de instrukser som virksomheden – og øvrige ansatte – giver med hensyn til arbejdsopgaver i virksomheden.

- Følge virksomhedens almindelige personaleadministrative bestemmelser – herunder
anmeldelse af sygdom eller andet fravær
underretning om bopæl

12. Bekendtgørelse om unges arbejde

Forpraktikanter under 18 år er omfattet af Arbejdstilsynets bekendtgørelse nr. 239 af 6. april 2005 med bilag, og der gøres opmærksom på de særlige bestemmelser i kapitel 8, vedrørende bemyndigelser og dispensationer m. v.

Parterne er enige om, at forpraktikanter i relation til disse bestemmelser bør være stillet som unge med en uddannelsesaftale.

13. Vejledning

Organisationerne udarbejder en standardaftale samt en vejledning

Aftalens varighed

Nærværende aftale træder i kraft den 1. marts 2007 og ophører den 28. februar 2009. Forpraktikaftaler kan ikke indgås efter den 31. august 2008.

København den 1. marts 2007.



Danmarks Frisørmesterforening



Dansk Frisør & Kosmetiker Forbund