

Overenskomstresultat 2010

Den 16. marts 2010 blev overenskomstresultatet, for de næste 2 år, en realitet mellem Danmarks Frisørmesterforening og Dansk Frisør & Kosmetiker Forbund.

Nedenfor bringer vi de væsentligste ændringerne i den nye overenskomst.

Lønninger

Svend - Fuldtid

Pr. 1. marts 2010 er:

Provisionsminimallønnen

Pr. time kr. 119,59 + provision

Pr. uge kr. 4.424,83 + provision

Garantilønnen

Pr. time kr. 122,35

Pr. uge kr. 4.526,95

Fradrag før beregning af provision er 1½ gang provisionsminimallønnen = kr. 179,39 pr. time – pr. uge kr. 6.637,43. Før beregning af provision fratrækkes moms og der beregnes altid ud fra det faktiske antal arbejdstimer i en uge.

En lønningsuge skal afregnes fra mandag til søndag.

Svende - Deltid

Pr. 1. marts 2010 er:

Provisionsminimallønnen

Pr. time kr. 119,59 + provision

Garantilønnen

Pr. time kr. 125,35

Fradrag før beregning af provision er 1½ gang provisionsminimallønnen = kr. 179,39 pr. time. Før beregning af provision fratrækkes moms og der beregnes altid ud fra det faktiske antal arbejdstimer i en uge.

En lønningsuge skal afregnes fra mandag til søndag.

Lønregulering

Når mæglingforslaget for hele arbejdsmarkedet er godkendt **skal der**, for fuldtidssvende der pr. 1. marts ligger under en garantiløn på kr. 122,35 pr. time og deltidsvende der ligger under en garantiløn på kr. 125,35 pr. time, **ske en regulering tilbage pr. 1. marts 2010.**

For svende der ligger over de nævnte satser kan der ske en individuel forhandling. Såfremt det ønskes, er der mulighed for, at udarbejde/regulere provisionsberegninger efter de nye satser tilbage til 1. marts 2010.

Arbejdstider – Deltidsarbejde

Nyt: Arbejdstiden aftales dagligt fra mandag til lørdag med minimum 5 timer pr. dag og maksimum 10 timer pr. dag. Lørdag dog minimum 4 timer pr. dag.

Deltidsarbejde ifølge ovenstående skal altid aftales. Arbejdes der ud over aftalt arbejdstid 10 timer pr. dag skal der altid betales overarbejdstillæg.

Graviditetsorlov

Med virkning fra den 1. marts 2010 hæves betalingsloftet under de 4 ugers graviditetsorlov til **kr. 127,00 pr. time.**

Løn under sygdom

Med virkning fra den 1. marts 2010 hæves betalingsloftet for uge 5, 6 og 7 til **kr. 125,00 pr. time.**

Tillæg 8 – 21 aftaler

Der kan arbejdes i tidsrummet kl. 8 – 21 med følgende tillægssatser efter den normale arbejdstid:

Pr. 1. marts 2010

Hverdage kl. 17.30 – 21.00 udgør tillægget **kr. 23,55 pr time.**

Lørdage kl. 14.00 – 21.00 udgør tillægget **kr. 47,07 pr. time.**

Aftaler indgået før den 1. marts 2004 er ikke omfattet af tillæggene.

Søndagsarbejde

Er der indgået aftale om søndagsarbejde udgør tillægget

1. marts 2010 - kr. 94,13 pr. time.

Regulering

Medarbejdere der er omfattet af 8 – 21 aftaler og søndagsarbejde skal have reguleret satserne tilbage til 1. marts 2010, når mæglingsforslaget er godkendt for hele arbejdsmarkedet.

8 – 21 aftaler

Parterne kan lokalt på arbejdspladsen træffe aftale om, at der kan arbejdes i tidsrummet kl. 8.00 – 21.00 mod tillæg efter den normale arbejdstid.

Den gennemsnitlige arbejdstid over en 16 ugers periode kan ikke overstige 37 timer pr. uge. Ansatte, der arbejder efter denne regel, har ret til 5 frilørdage fordelt over en 16 ugers periode. Aftalen, der er frivillig, beskrives i ansættelsesaftalen eller i et tillæg hertil og skal underskrives af begge parter.

Allerede indgåede aftaler fra før den 1. marts 2004 administreres efter de indtil da gældende regler.”

Fratrædelsesgodtgørelse

I frisøroverenskomstens § 15 indsættes som nyt stk. 9 følgende:

Fratrædelsesgodtgørelse til medarbejdere med længere anciennitet

1. Såfremt en medarbejder, der har været uafbrudt beskæftiget i samme virksomhed i 3, 6 eller 8 år, uden egen skyld bliver opsagt, skal arbejdsgiveren ved medarbejderens fratræden betale henholdsvis 1, 2 eller 3 gange en særlig fratrædelsesgodtgørelse, der beregnes efter pkt. 2.
2. Den særlige fratrædelsesgodtgørelse udgør et beløb svarende til forskellen mellem det til enhver tid gældende dagpengebeløb pr. måned og lønnen med fradrag af 15 procent. Lønnen opgøres pr. måned på baggrund af den løn medarbejderen ville have oppebåret under sygdom, § 5, stk. 3. Pensionsbidraget indgår ikke i beregningsgrundlaget.
3. Bestemmelsen i pkt. 1 finder ikke anvendelse såfremt medarbejderen ved fratrædelsen har opnået anden ansættelse, oppebærer pension, eller af andre årsager ikke oppebærer dagpenge. Endelig udbetales godtgørelsen ikke, hvis medarbejderen er funktionærlignende ansat eller i forvejen har krav på fratrædelsesgodtgørelse, forlænget opsigelsesvarsel eller lignende vilkår, der giver en bedre ret end overenskomstens almindelige opsigelsesregler.
4. Medarbejdere, der oppebærer godtgørelse i henhold til pkt. 1, og i forbindelse med genansættelse indtræder i deres optjente anciennitet, opnår først på ny ret til godtgørelse i henhold til denne bestemmelse, når betingelserne i pkt. 1 er opfyldte i relation til den nye ansættelse.
5. Bestemmelsen finder anvendelse i forbindelse med opsigelser, der finder sted fra 1. maj 2010.

Såfremt den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid er en anden end 37 timer, f.eks. på deltid eller skiftehold, ændres forholdstallet tilsvarende.

Meddelelse af fravær grundet sygdom

Sygdom skal meddeles virksomheden hurtigst muligt og senest ved arbejdstids begyndelse på 1. fraværsdag.

Ved særlige helbredsmæssige eller andre tvingende personlige grunde anses meddelelse herom for rettidig, såfremt dette sker senest 2 timer efter arbejdstids begyndelse på 1. fraværsdag. Dette må ikke give anledning til krav om dokumentation.

Personalemøder på fagenes arbejdspladser

Fra 1. marts 2010 indsættes i frisørfagets overenskomst § 1 som nyt stk. 4:

For personalemøder indkaldt af ledelsen betales der fuld løn samt overarbejdsbetaling for den tid, der måtte ligge ud over de pågældendes arbejdstid.

Udvidelse af perioden med betalt forældreorlov

I umiddelbar forlængelse af de 14 ugers barselsorlov yder arbejdsgiveren betaling under fravær i indtil 11 uger.

Af disse 11 uger har hver af forældrene ret til at holde 4 uger.

Betalingen i de resterende 3 uger ydes enten til faderen eller moderen.

Ændringerne har virkning for børn, for hvilke der **påbegyndes forældreorlov den 1. marts 2011** eller senere.

Elever

I den uge hvor 1. marts 2010 falder, udgør elevlønninger følgende:

Under 18 år

| | |
|-----------|------------|
| 1. læreår | AER satsen |
| 2. læreår | 2.324,28 |
| 3. læreår | 2.592,69 |
| 4. læreår | 2.833,06 |

Over 18 år

| | |
|-----------|------------|
| 1. læreår | AER satsen |
| 2. læreår | 2.659,80 |
| 3. læreår | 2.928,24 |
| 4. læreår | 3.135,05 |

Lønregulering

Elever skal have ovenstående satser reguleret tilbage fra den 1. marts 2010.

Frisørelevers arbejde under skoleophold.

Elever må ikke arbejde i virksomheden under skoleophold.

Der kan dog gives dispensation herfor ved skriftlig meddelelse til Dansk Frisør og Kosmetiker Forbund, som orienterer Danmarks Frisørmesterforening. I øvrigt gælder følgende:

1. Dansk Frisør og Kosmetiker Forbund kan ved indsigelse afvise at imødekomme meddelelsen. Indsigelsen skal afgives inden 14 dage fra meddelelsens modtagelse. Indsigelsen skal være saglig begrundet og fremsendes til Danmarks Frisørmesterforening, som kan begære møde afholdt i sagen.
2. Elever på alle læreår kan søge dispensation.
3. Arbejde under skoleophold er frivilligt for eleven.
4. Arbejdstiden skal udgøre mindst 4 timer, højst 10 timer pr. uge.

5. På første, andet og tredje læreår udgør lønnen den overenskomstmæssige elevløn med tillæg af 50 %.
6. På fjerde læreår udgør lønnen den overenskomstmæssige elevløn med tillæg af 50 % og tillæg af feriepenge, S/H-bidrag, feriefridagsbidrag og pension. Såfremt garantibetalingen for en deltidsansat overstiger den her angivne løn, træder garantilønnen med de angivne tillæg i stedet.
7. Lønnen opføres som særskilt post på lønsedlen / opføres på særskilt lønseddel.
8. Aftalen kan til enhver tid skriftligt opsiges af parterne med varsel på 2 uger til en lønperiodes afslutning. Forbundet skal have opsigelsen indsendt til orientering.
9. Konstaterer forbundet, at en aftale er misligholdt af virksomheden, kan forbundet ophæve aftalen samt aftalerne for virksomheden som sådan. Ophævelsen, der skal være saglig begrundet, skal drøftes organisationerne imellem forinden ophævelsen finder sted.

Forsikringsydelser og sundhedsordning for elever

Gældende fra 1. marts 2011 indføres der forsikringsydelser og en sundhedsordning til elever.